



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΑΤΡΩΝ
UNIVERSITY OF PATRAS

N2.5.3 Δημοσιοποιημένη πολιτική πρόσληψης, υποστήριξης και
ανάπτυξης προσωπικού

του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών

«Γεωπονία»

του Τμήματος ...Γεωπονίας
του Πανεπιστημίου Πατρών

1. Εισαγωγή

Το Τμήμα αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό που υποστηρίζει το Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών αποτελεί τον σημαντικότερο πόρο για την επίτευξη των ακαδημαϊκών, εκπαιδευτικών και ερευνητικών του στόχων. Η παρούσα Πολιτική Υποστήριξης Προσωπικού αποσκοπεί στη δημιουργία ενός πλαισίου που ενισχύει την επαγγελματική ανάπτυξη, τη συνεχή επιμόρφωση και τη βελτίωση της ποιότητας του παρεχόμενου εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου.

Το Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών «Γεωπονία» εφαρμόζει σαφή και δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και επαγγελματικής ανάπτυξης του διδακτικού του προσωπικού στο πλαίσιο της συνολικής του Πολιτικής Ποιότητας.

2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική αυτή αφορά το διδακτικό και διοικητικό προσωπικό του Π.Π.Σ. και αποσκοπεί:

- στην υποστήριξη της επαγγελματικής και ακαδημαϊκής εξέλιξης,
- στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διδασκαλίας,
- στη σύνδεση διδασκαλίας και έρευνας,
- στη διασφάλιση και αναβάθμιση της ποιότητας των σπουδών
- στην ανάπτυξη δεξιοτήτων υποστήριξης των φοιτητών.

3. Πρόσληψη Διδακτικού Προσωπικού (Μελών ΔΕΠ)

Η πρόσληψη των μελών Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) του Τμήματος διενεργείται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, και ιδίως τις διατάξεις του Ν. 4957/2022, όπως εκάστοτε ισχύει, καθώς και τις εσωτερικές κανονιστικές πράξεις του Ιδρύματος.

Η διαδικασία πρόσληψης διασφαλίζει τις αρχές της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας, της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης και περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

- **Προγραμματισμός και προκήρυξη θέσεων**
Οι ανάγκες στελέχωσης του Τμήματος σε μέλη ΔΕΠ προσδιορίζονται βάσει των εκπαιδευτικών και ερευνητικών αναγκών του Προγράμματος Σπουδών. Η προκήρυξη των θέσεων εγκρίνεται από τα αρμόδια όργανα του Ιδρύματος και δημοσιεύεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- **Υποβολή** **υποψηφιοτήτων**
Οι υποψήφιοι υποβάλλουν ηλεκτρονικά τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και

στοιχεία που τεκμηριώνουν τα επιστημονικά και διδακτικά τους προσόντα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην προκήρυξη.

- **Συγκρότηση οργάνων κρίσης**

Για κάθε θέση συγκροτείται Εκλεκτορικό Σώμα και Τριμελής Εισηγητική Επιτροπή, αποτελούμενα από μέλη ΔΕΠ συναφούς γνωστικού αντικείμενου, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες.

- **Αξιολόγηση υποψηφίων**

Οι υποψήφιοι αξιολογούνται βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών ακαδημαϊκών κριτηρίων, τα οποία περιλαμβάνουν ιδίως:

- το ερευνητικό έργο και τη διεθνή επιστημονική δραστηριότητα,
- τη διδακτική εμπειρία και επάρκεια,
- τη συνάφεια του επιστημονικού έργου με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης,
- τη συνολική επιστημονική και ακαδημαϊκή τους συγκρότηση.

- **Εισήγηση και εκλογή**

Η Εισηγητική Επιτροπή υποβάλλει αιτιολογημένη έκθεση αξιολόγησης και το Εκλεκτορικό Σώμα αποφασίζει για την εκλογή του υποψηφίου, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες.

- **Διορισμός**

Η απόφαση εκλογής επικυρώνεται από τα αρμόδια όργανα του Ιδρύματος και ολοκληρώνεται με την έκδοση της πράξης διορισμού και την ανάληψη καθηκόντων από το εκλεγέν μέλος ΔΕΠ.

Η διαδικασία πρόσληψης υποστηρίζει τη στρατηγική ανάπτυξης του Τμήματος και συμβάλλει στη διασφάλιση υψηλού επιπέδου διδασκαλίας και έρευνας, μέσω της προσέλκυσης και επιλογής επιστημόνων με αναγνωρισμένο επιστημονικό και ακαδημαϊκό έργο.

4. Δομές Υποστήριξης και Επιμόρφωσης Διδακτικού Προσωπικού

Στο Π.Π.Σ. υπηρετεί διδακτικό προσωπικό με μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία. Η εμπειρία αυτή αξιοποιείται συστηματικά για την υποστήριξη των διδασκόντων και τη μεταφορά καλών παιδαγωγικών πρακτικών.

Κεντρικό ρόλο στην επαγγελματική ανάπτυξη των μελών του διδακτικού προσωπικού διαδραματίζει το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ). Το ΚΕΔΙΜΑ λειτουργεί στο πλαίσιο της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας και είναι ευθυγραμμισμένο με το Ενιαίο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος.

Μέσω του ΚΕΔΙΜΑ προσφέρονται:

- προγράμματα επιμόρφωσης για ειδικές ομάδες διδακτικού προσωπικού,
- προγράμματα κατόπιν αιτημάτων των Τμημάτων,
- ad hoc επιμορφωτικές δράσεις για την εφαρμογή σύγχρονων, καινοτόμων και φοιτητοκεντρικών μεθόδων διδασκαλίας,
- δράσεις ενίσχυσης ψηφιακών δεξιοτήτων και παιδαγωγικής κατάρτισης.

5. Υποστήριξη Ακαδημαϊκής και Ερευνητικής Δραστηριότητας

Το Τμήμα ενθαρρύνει ενεργά:

- την ερευνητική δραστηριότητα των μελών του διδακτικού προσωπικού,
- τη συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις,
- την ανάπτυξη συνεργασιών με ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα της ημεδαπής και της αλλοδαπής,
- τη σύνδεση της έρευνας με τη διδασκαλία και την κοινωνία.

Παράλληλα, υποστηρίζεται η κινητικότητα του διδακτικού προσωπικού μέσω προγραμμάτων όπως το ERASMUS+ και συναφών διεθνών δράσεων.

Σε επίπεδο Ιδρύματος, υπάρχει ειδική μέριμνα, το πρόγραμμα «ΜΕΔΙΚΟΣ» για εφάπαξ χρηματοδότηση με στόχο την υποστήριξη της έρευνας των νοεδιοριζόμενων μελών ΔΕΠ του Πανεπιστημίου Πατρών όπως επίσης και το πρόγραμμα «Καραθεοδωρής» για την επιστημονική & οικονομική ενίσχυση της έρευνας στο Πανεπιστήμιο Πατρών.

6. Διαδικασίες Αξιολόγησης Διδακτικού Έργου

Η αξιολόγηση του διδακτικού έργου πραγματοποιείται σε τακτική βάση μέσω ανώνυμων ερωτηματολογίων φοιτητών, τα οποία συμπληρώνονται ηλεκτρονικά στο τέλος κάθε διδακτικού εξαμήνου.

Τα αποτελέσματα:

- είναι διαθέσιμα στους διδάσκοντες μέσω του πληροφοριακού συστήματος της ΜΟΔΙΠ,
- αξιοποιούνται για τη βελτίωση της διδακτικής διαδικασίας,
- λαμβάνονται υπόψη σε διαδικασίες εκλογής, εξέλιξης, ανανέωσης ή μονιμοποίησης μελών ΔΕΠ.

7. Αναγνώριση και Επιβράβευση

Το Τμήμα συμμετέχει σε θεσμούς επιβράβευσης που καθιερώνει το Ίδρυμα, όπως:

- Βραβείο Εξάιρετης Διδασκαλίας, Ευάγγελος Παπανούτσος,
- Βραβείο Εξάιρετης Δημοσίευσης, Παναγιώτης Κανελλόπουλος.

Οι δράσεις αυτές αποσκοπούν στην ανάδειξη της σημασίας της ποιοτικής διδασκαλίας και της υψηλού επιπέδου έρευνας.

8. Διοικητικό και Υποστηρικτικό Προσωπικό

Η επιμόρφωση του διοικητικού προσωπικού, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του, γίνεται με τη συμμετοχή τους σε:

- Σεμινάρια του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, μετά από δική τους αίτηση και έγκριση του Προϊσταμένου.
- Εξειδικευμένα σεμινάρια του αντικειμένου της εργασίας τους, τα οποία προγραμματίζονται από το Πανεπιστήμιο όταν υπάρχει σχετική ανάγκη (π.χ. εκπαίδευση του προσωπικού στην χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων, συστημάτων διαχείρισης Γραμματείας, κ.λπ.).
- Συμμετοχή σε ημερίδες, σεμινάρια και λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες που αφορούν στη διασφάλιση ποιότητας, τις σχετιζόμενες ακολουθητέες διαδικασίες και τις βέλτιστες πρακτικές.
- Δυνατότητα παρακολούθησης προγραμμάτων μη ρυθμισμένης επαγγελματικής κατάρτισης που διοργανώνονται από το ΚΕΔΙΒΙΜ με έκπτωση της τάξης του 15% επί των τελών φοίτησης.
- Προγράμματα κινητικότητας διοικητικού προσωπικού για επιμόρφωση (Erasmus+). Για την επιλογή των συμμετεχόντων ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία στην βάση κριτηρίων επιλογής, η οποία αποτελεί τμήμα της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

9. Επιστημονικές άδειες

Η επιστημονική εξέλιξη των μελών ΔΕΠ ενθαρρύνεται από αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που διευκολύνει μέσω της έγκρισης εκπαιδευτικών αδειών που περιλαμβάνουν συμμετοχή σε συνέδρια ή συνεργασία και ερευνητική δραστηριότητα στο εσωτερικό της χώρας ή το εξωτερικό, εφόσον το σχετικό αίτημα είναι συμβατό με την κείμενη νομοθεσία. Έμμεσο αποτέλεσμα είναι και η παραγωγή δημοσιευμένου έργου. Επίσης, το ΠΠΣ έχει πολιτική στήριξης των διδασκόντων του και στην αγορά εξοπλισμού ή βιβλίων.

10. Εργαλείο Αλεξάνδρεια:

Το Πανεπιστήμιο Πατρών, δίνοντας μεγάλη σημασία στην προώθηση και αναγνώριση του ερευνητικού έργου των μελών ΔΕΠ, ανέπτυξε την εφαρμογή Αλεξάνδρεια, η οποία συλλέγει με αυτόματο τρόπο στοιχεία, όπως αριθμός εργασιών, αναφορές, h-index, g-index, συνολικά, για το τελευταίο έτος αλλά και για την τελευταία πενταετία. Η διαδικασία αυτή βασίζεται στην αυτόματη αναζήτηση των σχετικών στοιχείων των

μελών ΔΕΠ από διαδεδομένες, αναγνωρισμένες και έγκυρες βιβλιομετρικές βάσεις δεδομένων. Επιπλέον, η Πρυτανεία του Πανεπιστημίου Πατρών (ΠΠ) καθιέρωσε από το 2021 το Βραβείο Εξαιρετης Δημοσίευσης με σκοπό να τονίσει την πρωταρχική σημασία που δίνει το Πανεπιστήμιο Πατρών στην βασική και εφαρμοσμένη έρευνα η οποία στοχεύει στην προαγωγή της επιστημονικής και τεχνολογικής γνώσης και (β) να αναγνωρίσει και να επιβραβεύσει το κάθε εξαιρετικό ερευνητικό έργο που πραγματοποιείται στο Πανεπιστήμιο Πατρών.

Παράλληλα, στο πλαίσιο λειτουργίας του Π.Π.Σ. έχει θεσμοθετηθεί η τακτική συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ των διδασκόντων, με στόχο την ανταλλαγή εμπειριών, τη συζήτηση παιδαγωγικών και τεχνικών ζητημάτων, καθώς και τη συλλογική αντιμετώπιση προκλήσεων που σχετίζονται με την υλοποίηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Η εφαρμογή της πολιτικής υποστήριξης και ανάπτυξης του διδακτικού προσωπικού είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα του Π.Π.Σ.

<https://agriculture.upatras.gr/teaching-staff-support-and-development-policy/>

Παρακολουθείται στο πλαίσιο της εσωτερικής διασφάλισης ποιότητας του Π.Π.Σ., με στόχο τη συνεχή βελτίωση της εκπαιδευτικής εμπειρίας των φοιτητών και την ενίσχυση της παιδαγωγικής αποτελεσματικότητας του Προγράμματος.